

Zgoda na rozpowszechnianie wizerunku

Na podstawie art. 81 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych wyrażam zgodę na nieodpłatne wykorzystanie mojego wizerunku w okresie trwania mojego zatrudnienia w Loyalty Partner Polska Sp. z o.o. („Pracodawca”) poprzez utrwalenie mojego wizerunku w postaci zdjęć lub na filmach przez Pracodawcę i umieszczenie mojego wizerunku w postaci zdjęć lub na filmach na stronie internetowej Pracodawcy (w szczególności w zakładce „Kariera”), na profilu Pracodawcy na stronie internetowej pracuj.pl oraz na profilu Pracodawcy na Instagramie oraz innych portalach społecznościowych, na których Pracodawca posiada konto.

Powyższe utrwalenie oraz umieszczenie mojego wizerunku na zdjęciach i filmach może nastąpić w celach informacyjnych i promocyjnych/marketingowych Pracodawcy. Wizerunek może być formatowany (z zachowaniem proporcji), opatrywany komentarzem, podpisywany, lub łączony z innymi utworami, np. wizerunkami innych pracowników Pracodawcy.

Wyrażam również zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w postaci mojego wizerunku dla wyżej wskazanych celów zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO).

Obie zgody mogą być w każdej chwili wycofane. Wycofanie zgód jak i rozwiązanie stosunku pracy nie wpływa na dotychczasowe rozpowszechnianie i przetwarzanie mojego wizerunku przez Pracodawcę (tj. przed wycofaniem zgody lub rozwiązaniem stosunku pracy) oraz nie zobowiązuje Pracodawcy do usunięcia już rozpowszechnionego wizerunku.

Odmowa udzielenia zgód lub ich wycofanie nie może być podstawą niekorzystnego traktowania, a także nie może powodować wobec mnie jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez Pracodawcę.