



META

PODSUMUJ I WYZNACZ KOLEJNY CEL

- Minimum 2 razy w roku podsumuj plan rozwoju (proces Review)
- Dostrzegaj osiągnięcia i włożony wysiłek
- Czerp lekcje z trudności
- Wprowadzaj modyfikację i przystąp do kolejnego planowania

DOKONUJ MODYFIKACJI

- Zbieraj feedback
- Szukaj nowych możliwości rozwoju
- Sprawdzaj gdzie jesteś – rób check pointy ze sobą i z Twoim managerem

REALIZUJ POSTANOWIENIA

- Małymi krokami dąż do celu
- Wygospodaruj regularny czas na działania rozwojowe
- Wracaj do spisanych ustaleń – bądź project managerem Twojego rozwoju

POZNAJ SIEBIE

START

- Przygotuj swój bilans zawodowy
- Określ silne strony i obszary do rozwoju
- Zbierz feedback

ZAPLANUJ

- Określ swoje aspiracje
- Zdefiniuj cel, do którego dążysz
- Określ działania w oparciu o model 70/20/10
- Przygotuj plan rozwoju

POROZMAWIAJ Z MANAGEREM

- Podziel się aspiracjami i refleksjami
- Poznaj dostępne możliwości
- Wspólnie określcie plan działania oraz potrzebne wsparcie

KORZYSTAJ ZE WSPARCIA INNYCH

- Regularnie zbieraj feedback
- Inspiruj się
- Rozważ udział w mentoringu/ ocenie 360/coachingu
- Rozważ udział w projektach ogólnofirmowych, wyjdź poza swój obszar ekspertyzy

• Szczegółowe informacje i materiały pomocnicze są dostępne na naszym Toolboxie.

• W przypadku pytań zapraszamy do kontaktu z dedykowanym HR Business Partnerem