

SZKOLENIA MANAGERSKIE

- Dedykowane osobom aktualnie zarządzającym zespołem
- Program ustalany corocznie, w odpowiedzi na obecne wyzwania managerskie

FEEDBACK

- Zbierany w formie kwestionariusza oceny 360 stopni, zakończonego pisemnym raportem lub dedykowanej formule ustalonej z pracownikiem

COACHING

- Rozwój kompetencji managerskich lub wsparcie realizacji celów biznesowych

MENTORING

- Relacja między dwoma osobami, w której bardziej zawodowo doświadczona osoba (Mentor) pomaga w osiągnięciu wyznaczonych celów, osobie mniej doświadczonej (Mentee)

LINKEDIN LEARNING

- Internetowa platforma o charakterze edukacyjnym, umożliwiająca dostęp do ponad 16 tys kursów (dostępna dla osób z kontem Amex)

KONFERENCJE

- Forma inspiracji lub pozyskania kontaktów biznesowych w celu realizacji zadań pracowniczych

AKADEMIA PAYBACK

- Program obowiązkowych szkoleń dedykowanych wszystkim nowym pracownikom mający na celu zbudowanie wspólnego zrozumienia Programu PAYBACK

SZKOLENIA DZIAŁOWE

- Na podstawie potrzeb zgłaszanych przez Dyrektora Działu/Business Unit Managera, zgodnie z obecnymi lub przyszłymi potrzebami PAYBACK i działu

SZKOLENIOWE PIĄTKI

- Wewnętrzne szkolenia, ogólnorozwojowe, dostępne dla wszystkich pracowników niezależnie od formy zatrudnienia, stażu pracy

INDYWIDUALNE SZKOLENIA

- Rozwój kompetencji merytorycznych, wymaganych charakterem powierzonych zadań lub kompetencji miękkich, których zdobycie nie jest możliwe w toku działań wewnętrznych

SZKOLENIA JĘZYKOWE

- Zajęcia indywidualne lub grupowe z języka angielskiego oraz polskiego, prowadzone są przez lektorów polskich lub Native Speakerów

JOB SHADOWING

- Złapanie perspektywy, możliwość poznania innych obszarów
- Zasady określimy w tym roku