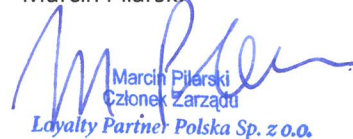


WYTYCZNE DOTYCZĄCE PRYZNAWANIA UZNANIOWEGO BONUSU ROCZNEGO

1. Niniejszy dokument ma charakter informacyjny i określa przesłanki jakie Loyalty Partner Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie („Pracodawca”) może brać pod uwagę podejmując decyzję czy i w jakiej wysokości dany Pracownik otrzyma bonus roczny
2. Decyzję o przyznaniu bonusu i jego wysokości, podejmuje Pracodawca przed zakończeniem roku kalendarzowego, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - (1) wyniki pracy potwierdzone uzyskaną przez Pracownika oceną roczną;
 - (2) przestrzeganie przez Pracownika spoczywających na Pracowniku obowiązków wynikających z umowy oraz Regulaminu Pracy Pracodawcy, jak również przestrzegania zasad współżycia społecznego;
 - (3) przestrzeganie przez Pracownika obowiązujących go korporacyjnych standardów i zasad postępowania, wynikających w szczególności z Code of Conduct;
 - (4) wyniki finansowe uzyskane w danym roku przez Pracodawcę oraz grupę kapitałową Pracodawcy;
 - (5) liczbę dni przepracowanych przez Pracownika w danym roku kalendarzowym.
3. Na ustalenie wysokości bonusu przez Pracodawcę nie ma wpływu okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy Pracownika spowodowanej urlopem wypoczynkowym, okolicznościowym bądź na żądanie, a także przez okres przebywania Pracownika na zwolnieniu lekarskim trwającym nieprzerwanie nie dłużej niż 33 kolejnych dni.
4. Bonus może być przyznany na wniosek bezpośredniego przełożonego Pracownika. Jego wysokość akceptuje dyrektor zespołu, do którego należy pracownik oraz Zespół Zarządzający, w którego skład wchodzi Dyrektorzy zaś ostateczną decyzję co do faktu przyznania bonusu oraz jego wysokości podejmuje Pracodawca reprezentowany przez Zarząd.
5. Przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu bonusu, Pracodawca nie uwzględnia Pracowników zatrudnionych po dniu 31 sierpnia danego roku kalendarzowego oraz Pracowników, którzy w związku z rozwiązaniem stosunku pracy przed dniem 01 grudnia danego roku kalendarzowego nie zrealizowali rocznych celów lub nie uzyskali oceny rocznej.
6. Pracodawca ma prawo ustalić wysokość bonusu proporcjonalnie do okresu faktycznie przepracowanego w danym roku kalendarzowym, w szczególności biorąc pod uwagę liczbę oraz czas trwania nieobecności w pracy.
7. Przyznany bonus jest wypłacany Pracownikom w danym roku kalendarzowym.

W imieniu Loyalty Partner Polska Sp. z o.o.

Marcin Pilarski



Marcin Pilarski
Członek Zarządu
Loyalty Partner Polska Sp. z o.o.

LOYALTY PARTNER POLSKA sp. z o.o.
ul. Towarowa 28, 00-839 Warszawa
NIP: 527 255 88 71, REGON: 141088936
KRS 0000290350

LP-Internal