

Portfolio przykładowych aktywności rozwojowych



70%	komentarz/przykłady	kompetencje
 uczestnictwo w inicjatywach strategicznych uczestnictwo w projektach działowych/firmowych kierowanie projektem/inicjatywą zarządzanie zespołem roboczym rotacja na stanowiskach podejmowanie zadań wykraczających poza zakres obowiązków udział w tzw. temporary assignments wdrażanie nowych osób do firmy/na stanowiska przewodzenie prezentacji podczas szkoleń, spotkań zewnętrznych dzielenie się wiedzą – bycie subject matter expert'em reprezentowanie zespołu na forum firmowym zastępowanie przełożonego podczas jego nieobecności współdziałanie na poziomie międzynarodowym	udział w zespołach projektowych dedykowanych do tegorocznych Growth Objectives udział w projektach biznesowych (np. Video, Mobile App, Rewards Shop, Cornerstone, etc.) rozwijanie umiejętności project managera rozwijanie umiejętności przywódczych i managerskich np. zmiana portfolio partnerów zastępstwo - np. podczas dłuższej nieobecności pracownika rola Buddy, czyli osoby wspierającej, przekazującej wiedzę, "opiekującej" się pracownikami będącymi w nowej roli praktykowanie umiejętności prezentacyjnych i facylitowania spotkań rola trenera w projekcie Szkoleniowe Piątki uczestnictwo w Business Update w zastępstwie Heada przejmowanie roli PO (pełniącego obowiązki) w zarządzaniu zespołem i bieżącymi procesami biznesowymi np. wsparcie merytoryczne w otwieraniu nowych siedzib PB w przeszłości (Włochy, Meksyk), obecnie możliwość uczestniczenia w projektach ogólnofirmowych PAYBACK	leadership zarządzanie ludźmi zarządzanie projektami komunikacja wpływ poszerzanie wiedzy biznesowej odpowiedzialność współpraca między-zespołowa kreatywność inicjatywa umiejętności negocjacyjne prezentowanie dzielenie się wiedzą podejmowanie decyzji dążenie do osiągnięcia rezultatów
20%	komentarz/przykłady	
 feedback od przełożonego feedback od współpracowników udział w procesie mentoringu w roli mentora udział w procesie mentoringu w roli mentee job shadow networking bycie uczestnikiem wewnętrznych/zewnętrznych społeczności coaching poszerzanie samoświadomości własnych kompetencji 360 feedback uczestnictwo w spotkaniach inspiracyjnych	regularne 1:1, podczas których udzielana jest informacja zwrotna Performance Review soft skill assessment dzielenie się wiedzą i doświadczeniami w obszarach, w których jesteśmy mocni kompetencyjnie zdobywanie wiedzy, poszerzanie perspektywy od bardziej doświadczonej osoby w określonym przedziale czasowym uczestniczenie w spotkaniach biznesowych osoby, której rola jest dla nas aspiracyjna regularny kontakt z osobami z branży, w celu poszerzania wiedzy, zdobywania szerszej perspektywy i inspiracji np.. w grupach dyskusyjnych praca z coachem zewnętrznym (aktywność dostępna dla managerów w limitowanych przypadkach) testy predyspozycji np. dostępne online, testy preferencji osobowościowych DISC - prowadzone przez trenera wewnętrznego udział w assessmencie, który w pogłębiony sposób ocenia nasze kompetencje poprzez feedback od managera, współpracowników i podwładnych np. wystąpienie gościa podczas Manager Community, spotkania otwarte z zaproszonym ekspertem zewnętrznym	
10%	komentarz/przykłady	
 szkolenia szkolenia językowe szkolenia specjalistyczne/dedykowane poszczególnym rolom, segmentom biznesowym konferencje/warsztaty książki, artykuły, case study e-learning	np. Szkoleniowe Piątki oraz inne szkolenia wspierające rozwój określonych kompetencji "miękkich" - umiejętności prezentacyjne, negocjacyjne, komunikacja, etc. język angielski w PAYBACK szkolenia sprzedażowe, marketingowe, analityczne, IT, finansowe, etc. konferencje branżowe, warsztaty tematyczne, webinaria dostęp do różnorodnych materiałów wewnętrznych np. firmowa biblioteka, Harvard Business Review szkolenia dostępne online, szkolenia na platformie AMEX, otwarte kursy uniwersyteckie: https://www.edx.org/ https://www.coursera.org/ http://www.openculture.com/freeonlinecourses https://www.futurelearn.com/courses	