



P2E

INSTRUKCJA PRZYZNAWANIA PUNKTÓW KWARTALNYCH W SYSTEMIE P2E

Aby się zalogować:

- wejdź na stronę: <https://p2e.payback.pl/>
- i wpisz swoje dane do logowania
(**Login:** Twój adres e-mail
Hasło: ustalone przez Ciebie)



*Jeśli **nie pamiętasz hasła** użyj przycisku „Problem z logowaniem? Zresetuj hasło” (nowe hasło otrzymasz na swój adres e-mail w przeciągu 24h)*

 Logowanie

Login
ilona.jablonsk@payback.net

Hasło
Hasło

☐ Pamiętaj mnie

ZALOGUJ 

[Problemy z logowaniem? Zresetuj swoje hasło.](#)

Przyznawanie punktów kwartalnych [1/3]

Z OKAZJI WYJĄTKOWYCH OKOLICZNOŚCI, TAKICH JAK:

urodziny pracownika	10 000 *P
ślub	40 000 *P
narodziny dziecka	40 000 *P
każdy kolejny rok pracy w PAYBACK	10 000 *P
5 rocznica pracy w PAYBACK	100 000 *P
10 rocznica pracy w PAYBACK	250 000 *P

Definiuj cele i przyznawaj punkty

PUNKTY KWARTALNE

1. Wybierz **Punkty kwartalne**

Definiuj cele i przyznawaj punkty

PUNKTY KWARTALNE

Wybierz pracowników z listy, którzy w tym kwartale pracowali zgodnie z **wartościami PAYBACK**.
Przyznaj im punkty (nie mniej niż 2000), wybierz obszar i uzasadnij.

Szukaj pracownika

Wpisz imię i nazwisko

Przypisano: 0 *P

Budżet: 10000 *P

2. Z listy pracowników **wybierz osobę** której chcesz przyznać punkty

Imię i nazwisko

Dział

Stanowisko

Punkty kwartalne

Zasada PAYBACK

Argumentacja

Przyznawanie punktów kwartalnych [2/3]

Definiuj cele i przyznawaj punkty

PUNKTY KWARTALNE

Wybierz pracowników z listy, którzy w tym kwartale pracowali zgodnie z **wartościami PAYBACK**.
Przypnij im punkty (nie mniej niż 2000), wybierz obszar i uzasadnij.

Szukaj pracownika

Przypisano: 0 *P | Budżet: 10000 *P

Imię i nazwisko	Dział	Stanowisko	Punkty kwartalne	Zasada PAYBACK	Argumentacja

1

ANULUJ PRZEŚLIJ DO AKCEPTU

3. Kliknij w „+” aby wypełnić wymagane dane

4. Wpisz **liczbę punktów** którą chcesz przyznać
– od 2 000 do 10 000

5. **Wybierz obszar**, czyli wartość która została
poparta działaniem Twojego kandydata

5. **Napisz krótką informację zwrotną** (która
będzie widoczna dla wybranego pracownika)

Przypisz punkty kwartalne użytkownikowi

Punkty dla:

1 Wpisz liczbę punktów Pozostało 10000 *P

2 Wybierz obszar

3 Podaj argumentację

ANULUJ ZAPISZ

Przyznawanie punktów kwartalnych [3/3]

PUNKTY KWARTALNE

Wybierz pracowników z listy, którzy w tym kwartale nie otrzymali punktów. Przyznaj im punkty (nie mniej niż 2000), wybierając z listy przynajmniej jedną zasadę.

Szukaj pracownika
karina

Imię i nazwisko
Karina Drabek

Dział
Marketing Strategy and Customer Pro...

Przypisz punkty kwartalne użytkownikowi

Punkty dla:

1 5000 Pozostało 10000 *P

2 Collaboration

3 Podaj argumentację

ANULUJ ZAPISZ

Przypisano: 0 *P Budżet: 10000 *P

Zasada PAYBACK Argumentacja

ANULUJ PRZEŚLIJ DO AKCEPTU

7. Po wprowadzeniu wszystkich danych kliknij
ZAPISZ

PUNKTY KWARTALNE

Wybierz pracowników z listy, którzy w tym kwartale nie otrzymali punktów. Przyznaj im punkty (nie mniej niż 2000), wybierając z listy przynajmniej jedną zasadę.

Szukaj pracownika
karina

Imię i nazwisko
Karina Drabek

Dział
Marketing Strategy and Customer Pro...

Stanowisko
Trainee

Punkty kwartalne
5 000 *P

Zasada PAYBACK
Collaboration

Argumentacja
Dziękuję za świetną ws...

Użytkownicy z przypisanymi punktami

Wymagane jest przesłanie punktów do dalszej akceptacji

PÓŹNIEJ PRZEŚLIJ DO AKCEPTU

ANULUJ PRZEŚLIJ DO AKCEPTU

8. Jeśli jesteś pewny/a swojego wyboru wybierz
Prześlij do Akceptu

Jeśli masz pytania, skontaktuj się z nami:

hr@payback.net

