

Führungsziele für disziplinarische Führungskräfte

Unser Erfolg beruht in großem Maße auf dem engen, vertrauensvollen und wertschätzenden Miteinander.

Exemplarische Führungsziele für disziplinarische Vorgesetzte:

Im nachfolgenden sind einige Beispiele für mögliche Führungsziele aufgeführt. Nutze die Chance – zunächst für dich und im Anschluss gemeinsam mit deiner Führungskraft – über deine Rolle anhand der Führungskompetenz (siehe Toolbox) zu reflektieren und dir ein ambitioniertes und relevantes Führungsziel zu setzen. Achte bitte vor allem darauf, dass dein Führungsziel SMART formuliert ist und deine aktuelle Situation berücksichtigt.

Exemplarische weitere Führungsziele für disziplinarische Führungskräfte

- Sicherstellen, dass die Mitarbeiter/Teams die eigenen (Team)Ziele sowie deren Verknüpfung zu den Unternehmenszielen kennen
- Abteilungs- und bereichsübergreifend agieren
- das richtige Team zusammenstellen (Hiring priorisieren)
- zuhören und regelmäßige Feedbackgespräche mit Mitarbeitern führen
- Zufriedenheit und Arbeitsmotivation im Team sicherstellen / steigern (Fokus auf Retention)
- Eigenverantwortung im Team stärken durch (...)
- offene Diskussionskultur fördern und anderen Perspektiven und Ansichten Raum geben
Definition von Weiterentwicklungsmaßnahmen für Mitarbeiter (70/20/10)
- Entwicklung der Talente fördern, auch durch team- oder abteilungsübergreifende Wechsel
- SMARTE Ziele mit den Mitarbeitern vereinbaren